

## **Polska, Brasilianska medborgare m.fl. kan arbeta legalt i Sverige!**

Årets största nyhet som vi kan avslöja är slående och för de flesta helt otrolig. Frågan gäller; när behöver icke EU-medborgare/nordiska medborgare arbetstillstånd och uppehållstillstånd i Sverige?

Arbetstillstånd: behövs enbart vid anställning av en person som är icke nordisk medborgare.

För en EU-medborgare är det inget problem att få arbetstillstånd då det är hans rättighet, men för en t.ex. polsk eller schweizisk medborgare kan detta vara mycket svårare. Är en icke nordisk medborgare däremot egen företagare och ej anställd av sitt företag t.ex. enskild firma, HB, KB så behövs inget arbetstillstånd. Detta gäller alla medborgare över hela jorden.

Upphållstillstånd: behövs enbart vid anställning av en person som är icke nordisk medborgare och som ej kommer från ett visumfritt land för att endast stanna här i max 90 dagar. För en EU-medborgare är det även här inget problem då det är hans rättighet att erhålla ett sådant bevis. Ganska många länder har dock ej visumfri inresa i Sverige och för dessa är det ett problem direkt. Däremot finns en rad länder upptagna på en lista som kan till varje tid rekvideras från Rikspolisstyrelsen över visumfria länder. Dessa medborgare kan stanna i Sverige tre månader utan uppehållstillstånd.

Polska och brasilianska medborgare: Polska och brasilianska medborgare är exempel på visumfria länder där medborgarna kan vara i Sverige i tre månader utan uppehållstillstånd. Vill dessa medborgare arbeta som egna företagare(dock ej anställda) behövs ej arbetstillstånd (se bilaga 1 med nyhetsbrevet). Resultatet av detta är att man kan t.ex. i Skåne låta polska målare måla sin villa, brasilianska pigor passa hemmet, kanadensiska datorkonsulter installera ett nytt nätverk som egna företagare till den timkostnad de är nöjda med och det är en fri uppgörelse mellan köparen och den utländske företagaren som fackrörelsen i Sverige ej kan lägga sig i. Polens minimilön per månad är f.n. ca 1.100 SEK och en genomsnittlig lön är 2.200 SEK (källa: ALMI). Även om man flerdubblar ersättningen är fortfarande kostnaden konkurrenskraftig mot det svenska prisläget. Ett par detaljer man ej får glömma är att om man köper tjänsterna från ett företag som ej är registrerat i Sverige eller EU måste man som köpare erlagga moms till Tullen för import av tjänsterna och det är också viktigt att säljaren har flera kunder så att han anses av skattemyndigheten vara oberoende annars kan myndigheten anse att ett anställningsförhållande föreligger.

Utländska medborgare kan sedan 1992 även om de ej bor i Sverige registrera företag hos PRV och det är som Ni säkert själv känner till både enkelt och billigt. Fördelen med att de s k polska och brasilianska medborgarna registrerar sitt företag i Sverige är att de då själva får redovisa sin mervärdeskatt och kunden slipper att gå till tullen. Nackdelen är att de då definitivt blir skatteskyldiga för sin inkomst i Sverige något som ej är en självklarhet när de ej har företaget registrerat i Sverige.

*Polska, Brasilianska medborgare m.fl. kan arbeta legalt i Sverige! (Forts.)*

Uppställning på de icke EU/nordiska länder som var visumfria enligt Rikspolisstyrelsen den 1 januari 2002:

**Europa (19 icke EU/Norden länder)**

Norden  
Europeiska Unionen  
Andorra  
Bulgarien  
Cypern  
Estland  
Kroatien  
Lettland  
Lichtenstein  
Litauen  
Malta  
Monaco  
Polen  
Rumänien  
San Marino  
Schweiz  
Slovakiska Republiken  
Slovenien  
Tjeckiska Republiken  
Ungern  
Vatikanstaten

**Amerika (17 länder)**

Argentina  
Bolivia  
Brasilien  
Chile  
Costa Rica  
Ecuador  
El Salvador  
Guatemala  
Honduras  
Kanada  
Mexico  
Nicaragua  
Panama  
Paraguay  
Uruguay  
USA  
Venezuela

**Asien (6 länder / 2 territorier)**

Brunei  
Hong Kong (Kina-SAR)  
Israel  
Japan  
Macao (Kina-SAR)  
Malaysia  
Syd Korea  
Singapore

**Afrika (0 länder)**

**Oceanien (2 länder)**

Australien  
Nya Zeeland

*Polska, Brasilianska medborgare m.fl. kan arbeta legalt i Sverige! (Forts.)*

Bilaga 1 till nyhetsbrevet av Invandrarverkets eget skriftliga svar på frågan. Vill Ni veta mer om möjligheten att anlita egna företagare från ovanstående länder så kan Ni boka ett möte med oss på byrån.



STATENS INVANDRARVERK  
Tillstånds- och medborgarskaps-  
avdelningen  
Tillståndsenhet I.1  
Elizabeth Ström

Datum  
1996-10-16

Brochs Redovisningsbyrå KB  
Att: Alexander Broch  
Rörsjögatan 18  
211 37 MALMÖ

#### Uppehålls- och arbetstillstånd för egna företagare

Med hänvisning till Era fax av den 3 september och 10 oktober 1996 med förfrågan om uppehålls- och arbetstillstånd för egna företagare, får Invandrarverket meddela följande.

Enligt 1 kap 5 § utlänningslagen skall en utlänning ha tillstånd för att arbeta i Sverige (arbetstillstånd) på grund av anställning här eller utomlands. Föreligger inget anställningsförhållande, vare sig i Sverige eller utomlands, krävs följaktligen inget arbetstillstånd. Det är helt och hållet anställningsförhållandet som avgör kravet på arbetstillstånd och om det företag där utlänningen har sin anställning är registrerat i Sverige eller utomlands saknar betydelse i sammanhanget.

En utländsk egen företagare kan, som Ni konstaterar, arbeta utan arbetstillstånd oavsett om företaget är registrerat i Sverige eller utomlands. En polsk företagare har också rätt att vistas här i tre månader utan uppehållstillstånd. Har han däremot för avsikt att vistas här längre än denna tidsperiod skall han ha ordnat tillståndet före inresan i Sverige enligt bestämmelserna i 2 kap 5 § utlänningslagen. Ansökan om uppehållstillstånd inges i ett sådant fall till svensk ambassad i hemlandet/bosättningslandet.

Invandrarverket har genom ovannämnda beskrivning av bestämmelserna om uppehålls- och arbetstillstånd i utlänningslagen försökt att ge ett klagörande svar på Era frågor.

Med vänlig hälsning

Elizabeth Ström

Statens Invandrarverk  
Tillstånds- och  
medborgarskapsavdelningen

Postadress  
Box 6113  
400 04 Norrköping

Besöksadress  
Viktoria 7

Fax  
011-15 80 00

Telefax  
011-23 88 28

Tele  
64430

Telegram  
IBVVK

---

## **Tänk på att ha ett bra försäkringsskydd!**

Man skall alltid tänka på att ha ett bra försäkringsskydd så som, företagsförsäkring, AMF-försäkring, grupplivsförsäkring m.fl. Ibland gäller ej heller ett försäkringsskydd när man som mest behöver det. Så kan vara fallet om man har tobak i dagligvarubutik då försäkringsbolagen oftast i försäkringsbrevet begränsar skyddet till ett vist belopp.

Det kan också vara t ex att företag som har datorutrustning har samma problem då även försäkringsbolagen inom detta område brukar begränsa sitt ansvar drastiskt. Som försäkringstagare bör man med jämna mellanrum se över sitt försäkringsskydd både vad det gäller omfattningen och kostnaderna. Vill Ni ha mer information om detta ämne kan Ni boka ett möte med oss på byrån!

---

## **Försäkringsbolagen springer från sitt ansvar inom rättsskyddet!**

Det har kommit till vår kännedom att försäkringsbolagen i Sverige ej låter rättsskyddet i hem och företagsförsäkringar omfatta arbetstvister. Det är ganska vanligt bland små företagare att de ej är medlemmar hos SAF och då kan det bli mycket dyrt med de juridiska kostnader som kan uppkomma i arbetstvister då dessa ej är skyddade.

Samma problematik gäller för privatpersoner som ej är medlem av ett fackförbund då deras hemförsäkring ej gäller vid arbetstvister. Skulle Ni höra talas om någon som förmedlar försäkringar med skydd inom detta område så skulle vi vara glada att föra budskapet vidare till byråns klienter i ett senare nyhetsbrev.

---

## **Ny tobakslag skapar ytterligare bekymmer för handlare!**

En ny tobakslag har trätt i kraft med en 18 års åldersgräns för inköp av tobak. Det är handlarnas ansvar att kontrollera kundens ålder. Sedan tidigare finns det också ett EU-direktiv som förbjuder handlarna att sälja tobaken för dyrt. På cigarettaskarna finns det förtryckt information om vad max priset för att sälja en ask är enligt EUs regelverk.

---

## **Ny värden på inkassoavgifter & betalningsförelägganden!**

De lagstadgade avgifter vid indrivning har ändrats den 1 december 1996 till följande:

Inkassoavgift: 150 kr  
BF-Arvode 315 kr  
Amorteringsplan 140 kr  
Handräckning 345 kr

---

## **Försäkringskassan skapar administrativa & ekonomiska problem!**

Arbetsgivaren är sedan den 1 januari 1997 skyldig att utbetala sjuklön med 75% av ordinarie lön efter en karensdag vid sjukdom som den anställde har. Nyheten i år är att arbetsgivarens ansvar är utökat till 28 dagars sjukdom.

Arbetsgivaren är också skyldig att lämna uppgifter till Försäkringskassan vid varje sjukdoms tillfälle som han har utbetalat sjuklön, detta även om Försäkringskassan själva ej har betalat en enda krona i ersättning till arbetsgivaren eller den anställde. Arbetsgivaren får ingen ersättning för uppgiftsskyldigheten och uppgifterna skall lämnas till Försäkringskassan senast månaden efter den månad då sjuklöneperioden avslutats. Vill Ni ha mer information om hur man sköter sina skyldigheter som arbetsgivare så boka ett möte med oss på byrån!

---

## **Utländsk rätt slår ut den Svenska lagstiftningen, folket ovetande!**

Sedan Sveriges medlemskap i EG/EU har vi fått två nya domstolar som inverkar direkt i den svenska lagstiftningen. Många människor är helt ovetande om detta och en del känner till EG domstolen i Luxemburg senast genom ICA -handlaren Harry Franzén som håller på att slå ut det svenska systembolagets monopol på detaljhandel med alkoholvaror. Däremot känner inte många till att det finns en domstol för mänskliga rättigheter i Strasbourg, Frankrike som kan inverka direkt i vår vardag när det gäller myndigheternas hantering av enskilda ärenden. Här nedan följer en förklaring på vad EG-domstolen i Luxemburg är och vad Europadomstolen för mänskliga rättigheter i Strasbourg, Frankrike är:

Europadomstolen för mänskliga rättigheter, Strasbourg - Frankrike:

Redan på femtiotalet underskrev Sverige protokollet för mänskliga rättigheter i Europa men först 1994 i samband med medlemskapet i EG/EU skrev Sverige in protokollet om de Europeiska mänskliga rättigheter i Sveriges rikes lag. Sverige gick längre än vissa länder i Europa så som t.ex. Danmark. I Danmark är protokollet inskrivet som en vanlig nationell dansk lag, Sverige skrev däremot in protokollet som både vanlig svensk lag (SFS 1994:1219) och som grund lag (RF 2:23). Inskrivandet av protokollet i Sveriges lag gör att man kan försvara sig direkt med protokollet i svenska domstolar och tillskillnad från EG-domstolen kan de svenska domarna här ej begära förhandsbesked från Strasbourg utan måste med egen tolkning döma utifrån den protokollstext och de rättsfall som har dömts i Strasbourg sedan femtiotalet. Den svenska lagen berättar så klart ej om alla rättsfallen sedan femtiotalet så det innebär att den vanlige medborgaren (advokater m.fl.) ej på ett enkelt sätt kan få reda på hur lagen fungerar i olika sammanhang. För att förenkla förståelsen för denna nya lags betydelse presenteras några exempel där det finns problem i Sverige idag:

- poliser, tullare, personal från skattemyndigheter m.fl. måste berätta för den enskilde om hans rätt att ej svara på deras frågor (artikel 6 "en rättvis rättegång")

- myndigheter kan ej straffa personer för en gärning kollektiv eller summariskt så som t.ex. skattetillägg, tulltillägg eller annan sanktionsavgift utan en rättegång

- det är en mänsklig rättighet att driva egen näringsverksamhet och därför kan ej personer nekas F-skattebevis på grund av annans familjemedlems problem med staten.